

คนงานเกษตร

มาตรฐานการจ้างงาน

พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานปี 2000 (ESA) เป็นกฎหมายที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับสิ่งต่าง ๆ เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน เวลาพัก และวันหยุดในสถานที่ทำงานส่วนใหญ่ ในรัฐออนแทรีโอ โปรดไปที่ Ontario.ca/ESAGuide เพื่อเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ ESA

ลูกจ้างเกษตรทุกคนที่ทำงานในรัฐออนแทรีโอได้รับการคุ้มครองภายใต้ ESA รวมถึงคนงานต่างด้าวชั่วคราว

อาจใช้กฎและมาตรฐานที่แตกต่างกัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประเภทของลูกจ้างเกษตร โดยสี่ประเภท ได้แก่

1. ลูกจ้างฟาร์ม
2. คนเก็บเกี่ยว
3. คนทำงานใกล้เคียงเกษตรกร
4. คนสวน

หากงานของลูกจ้างจัดอยู่ในมากกว่าหนึ่งประเภท วิธีที่พวกเขาใช้เวลาส่วนใหญ่ในการทำงานจะเป็นตัวกำหนดว่าจะใช้กฎและมาตรฐานใด

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎและข้อยกเว้นพิเศษสำหรับลูกจ้างเกษตร โปรดใช้คู่มือกฎและข้อยกเว้นพิเศษ ที่หาได้ที่ Ontario.ca/ESAtools

ยื่นข้อเรียกร้อง

หากคุณเชื่อว่าการฝ่าฝืน ESA หรือพระราชบัญญัติคุ้มครองการจ้างงานสำหรับคนต่างด้าว (Employment Protection for Foreign Nationals Act หรือ EPFNA) คุณสามารถยื่นข้อเรียกร้องได้ที่ Ontario.ca/ESAclaims.

ความช่วยเหลือเรื่องมาตรฐานการจ้างงาน

หากคุณมีคำถามเกี่ยวกับมาตรฐานการจ้างงาน โปรดไปที่ Ontario.ca/ESAGuide หรือติดต่อศูนย์ข้อมูลมาตรฐานการจ้างงาน (Employment Standards Information Centre) ของกระทรวงแรงงาน การเข้าเมือง การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะที่ 416-326-7160, 1-800-531-5551 (โทรฟรี) หรือ 1-866-567-8893 (TTY สำหรับผู้มีความบกพร่องทางการได้ยิน) มีบริการในหลายภาษา

ประเภทของลูกจ้างเกษตร

ประเภท	คำอธิบาย
ลูกจ้างฟาร์ม	งานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการผลิตขั้นต้นของผลิตภัณฑ์เกษตรบางชนิด การผลิตขั้นต้น รวมถึงการปลูกพืช การเพาะปลูก การตัดแต่งกิ่ง การให้อาหาร และการดูแลปศุสัตว์
คนเก็บเกี่ยว	งานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการเก็บเกี่ยวหรือการนำพืชผล พัก หรือยาสูบมาสำหรับการออกวางตลาดหรือเก็บรักษา
คนทำงานใกล้เคียงเกษตรกร	งานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับ <ul style="list-style-type: none">• การปลูกไม้ดอกหรือต้นไม้และไม้พุ่มสำหรับการขายปลีกและขายส่ง• การปลูก ขนย้าย และวางหญ้า• การผสมพันธุ์และเลี้ยงม้า• การเลี้ยงสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมที่มีขนสำหรับการเพาะพันธุ์หรือผลิตหนังสัตว์ในเชิงพาณิชย์
คนสวน	งานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการตัดแปลงหรือบำรุงรักษาที่ดินสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อความสวยงามเป็นส่วนใหญ่

การปฏิเสธความรับผิด: เอกสารฉบับนี้จัดทำเตรียมไว้เพื่อช่วยให้ลูกจ้างและนายจ้างเข้าใจสิทธิขั้นต้นและข้อผูกพันบางประการที่กำหนดขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานปี 2000 (ESA) และข้อบังคับต่างๆ ไม่ถือเป็นคำปรึกษาทางกฎหมาย เอกสารนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อใช้แทนพระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานหรือข้อบังคับต่างๆ และควรปรึกษากับทนายความที่ปรึกษาที่เป็นทางการเสมอ แม้ว่าเราจะพยายามทำให้มั่นใจว่าข้อมูลในเอกสารนี้เป็นปัจจุบันและมีความถูกต้องมากที่สุด แต่บางครั้งอาจมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นได้ พระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงานจะมีเฉพาะมาตรฐานขั้นต่ำเท่านั้น ลูกจ้างบางรายอาจมีสิทธิมากกว่าภายใต้สัญญาการจ้างงาน ข้อตกลงร่วมกฎหมายจัดระเบียบหรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นๆ นายจ้างและลูกจ้างอาจประสงค์ที่จะรับคำแนะนำทางกฎหมาย

คนงานเกษตร

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยและกฎหมาย

พระราชบัญญัติอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSA) กำหนดสิทธิและหน้าที่ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของทุกคนในสถานที่ทำงาน กระทรวงแรงงาน การเข้าเมือง การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะ (Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development หรือ MLITSD) บังคับใช้กฎหมายนี้ OHSA จะใช้กับการทำฟาร์มทั้งหมดที่มีคนงานที่ได้รับค่าจ้าง ซึ่งรวมถึงคนงานเกษตรต่างดาวชั่วคราว ภายใต้เงื่อนไขและข้อจำกัดบางประการ

สุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โปรดแจ้งหัวหน้างานสายตรงหรือนายจ้างของคุณ หากข้อกังวลของคุณไม่ได้รับการแก้ไข โปรดแจ้งสมาชิกคนงานของคณะกรรมการร่วมด้านสุขภาพและความปลอดภัย (Joint Health and Safety Committee) ในสถานที่ทำงาน หรือตัวแทนด้านสุขภาพและความปลอดภัย (Health and Safety Representative) ในสถานที่ทำงาน หากคุณยังคงมีข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยของคุณในสถานที่ทำงาน โปรดติดต่อศูนย์ติดต่อด้านสุขภาพและความปลอดภัยของกระทรวงที่ 1-877-202-0008 มีบริการในหลายภาษา หากคุณต้องการภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษหรือภาษาฝรั่งเศส โปรดถือสายรอจนกว่าจะมีผู้รับโทรศัพท์ และขอภาษาที่คุณต้องการ โดยคุณไม่ต้องแจ้งชื่อของคุณ

นายจ้างของคุณสามารถลงโทษคุณจากการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัยได้หรือไม่

ไม่ได้ นายจ้างของคุณไม่สามารถไล่คุณออก ดำเนินการทางวินัยกับคุณ หรือลงโทษคุณจากการที่คุณปฏิบัติตามหรือขอให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานจากการที่คุณปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ตรวจการของ MLITSD หรือการที่คุณพูดคุยกับผู้ตรวจการ หรือสำหรับการที่คุณปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย นี่จะถือเป็นการตอบโต้ OHSA

สิทธิของคุณ

- คุณมีสิทธิที่จะรู้เกี่ยวกับอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- คุณมีสิทธิได้รับการฝึกอบรมและได้รับข้อมูลเพื่อทำงานได้อย่างปลอดภัย
- คุณมีสิทธิที่จะเข้าร่วมในการระบุและแก้ไขข้อกังวลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- คุณมีสิทธิที่จะปฏิเสธงานที่คุณเชื่อว่าเป็นอันตราย

หากคุณบาดเจ็บในสถานที่ทำงาน

- หากคุณต้องการการปฐมพยาบาลเบื้องต้น โปรดรีบทำทันที
- แจ้งนายจ้างหรือหัวหน้างานเกี่ยวกับการบาดเจ็บของคุณทันที
- นายจ้างต้องจัดเตรียมการเดินทางให้หากคุณต้องการการรักษาพยาบาลและต้องชำระค่าจ้างของคุณสำหรับวันที่ได้รับบาดเจ็บ
- หากคุณมีการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับสถานที่ทำงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลและ/หรือเวลาขาดงาน หรือการสูญเสียค่าจ้าง นายจ้างของคุณจะต้องรายงานการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยของคุณต่อคณะกรรมการประกันความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Workplace Safety and Insurance Board หรือ WSIB) ภายในสามวันนับจากได้รับทราบ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ WSIB ที่ 1-800-387-0750

หน้านี้มีให้บริการในภาษาอังกฤษ ฝรั่งเศส สเปน และตากาล็อก

สำนักงานที่ปรึกษาคนงาน (Office of the Worker Adviser หรือ OWA)

โปรดติดต่อ OWA หากคุณต้องการความช่วยเหลือในการยื่นข้อเรียกร้องต่อ WSIB ที่ 1-800-435-8950 หรือยื่นคำร้องทุกข์เกี่ยวกับการตอบโต้ที่ 1-855-659-7744 OWA สามารถให้คำปรึกษาฟรีและอาจสามารถเป็นตัวแทนให้คุณได้

ศูนย์ติดต่อของกระทรวงแรงงาน การเข้าเมือง การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะ:

โปรดติดต่อ 1-877-202-0008 เพื่อรายงานการบาดเจ็บร้ายแรง การเสียชีวิต การปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่ไม่ปลอดภัยได้ทุกเมื่อ โปรดติดต่อเวลา 8.30 น. ถึง 17.00 น. วันจันทร์ถึงวันศุกร์สำหรับข้อสงสัยทั่วไปเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน โปรดติดต่อ 911 ในกรณีฉุกเฉิน

ข้อมูลเพิ่มเติม

Ontario.ca/laws/statute/90o01
Ontario.ca/HealthAndSafetyAtWork
Ontario.ca/farmworkersafety
Ontario.ca/COVIDsafety